



**KAYSERİ  
ÜNİVERSİTESİ**

**KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ  
UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ**

2022 Yılı Birim İç Değerlendirme Raporu

# 1 - ÖZET

## 1.1- Özet

Birim iç değerlendirme raporu, değişimin çok hızlı gerçekleştiği dünyada kurumlara rekabet üstünlüğü sağlamak ve varlıklarını sürdürebilmek için geniş bir bakış açısı sunmaktadır. Rapor, yönetimin işlevleri açısından stratejik öneme sahiptir. Tüm kamu kurumlarında olduğu gibi üniversitelerde de temel yönelimlerin gerçekleştirilmesi bakımından kullanılabilir bir araçtır. Fakültemizin belirlenen temel yönelimleri çerçevesinde uzun vadeli bakış açısı ile üniversitemiz stratejik planıyla bağlantılı ve bütünlük bir şekilde oluşturulmuştur. Şeffaf, hesap verebilir ve katılımcı bir yönetim anlayışı doğrultusunda kamuoyu ile paylaşılan misyon, vizyon, temel değerler, amaçlar ve hedefleri rekabet unsurları ile birlikte değerlendirilerek hazırlanan rapor ile fakültemizin 2022 yılı hakkında bilgilendirme yapmaktadır. Birim iç değerlendirme raporu temsil gücünün yüksek olması adına fakülte bünyesinde Dekan başkanlığında tüm bölümlerden birer öğretim üyesi ve bir öğrenci temsilcisinden oluşan bir komisyon tarafından hazırlanmıştır. Fakültenin kalite güvence sistemi, eğitim öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi ile ilgili durumu ayrıntılı bir şekilde ortaya konulmuştur. Uygulamalı Bilimler Fakültesi iç değerlendirme raporunun hazırlanmasında emeği geçen tüm komisyon üyelerine teşekkür ederim.

# 2 - BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

## 2.1- İletişim Bilgileri

Uygulamalı Bilimler Fakültesi Kalite Komisyonu Başkanı; Prof. Dr. Oğuz ÖCAL Uygulamalı Bilimler Fakültesi, Kayseri Üniversitesi, 38039, Kayseri, Türkiye 0352 4323838/ 21000 oguzocal@kayseri.edu.tr

Uygulamalı Bilimler Fakültesi Kalite Komisyonu Üyesi; Doç. Dr. Azize ESMERAY Uygulamalı Bilimler Fakültesi, Kayseri Üniversitesi, 38039, Kayseri, Türkiye 0352 4323838/ 21004 esmeray@kayseri.edu.tr

Uygulamalı Bilimler Fakültesi Kalite Komisyonu Üyesi; Dr. Öğr. Üyesi Gül KARAKUŞ Uygulamalı Bilimler Fakültesi, Kayseri Üniversitesi, 38039, Kayseri, Türkiye 0352 4323838/ 21045 gulkarakus@kayseri.edu.tr

Uygulamalı Bilimler Fakültesi Kalite Komisyonu Üyesi; Dr. Öğr. Üyesi Ayhan DURAK Uygulamalı Bilimler Fakültesi, Kayseri Üniversitesi, 38039, Kayseri, Türkiye 0352 4323838/ 21054 durak@kayseri.edu.tr

Uygulamalı Bilimler Fakültesi Kalite Komisyonu Üyesi; Dr. Öğr. Üyesi Emre Hayri BARAZ Uygulamalı Bilimler Fakültesi, Kayseri Üniversitesi, 38039, Kayseri, Türkiye 0352 4323838/ 21058 emrebaraz@kayseri.edu.tr

Uygulamalı Bilimler Fakültesi Kalite Komisyonu Üyesi; Mustafa YURDAKUL (Fakülte Sekreteri) Uygulamalı Bilimler Fakültesi, Kayseri Üniversitesi, 38039, Kayseri, Türkiye 0352 4323838/ 21005 mustafayurdakul@kayseri.edu.tr

## 2.2- Tarihsel Gelişimi

Fakültemiz, 06 Mayıs 2012 tarih ve 28284 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2012/3058 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Erciyes Üniversitesi Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu olarak kurulmuş ve 2014-2015 Eğitim-Öğretim yılında ilk öğrencilerini alarak hizmet vermeye başlamıştır. 18.05.2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 7141 sayılı "Yükseköğretim Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde" değişiklik yapılmasına dair kanunla birlikte Uygulamalı Bilimler Fakültesi'ne dönüştürülerek Erciyes Üniversitesi'nden ayrılmış ve yeni kurulan Kayseri Üniversitesi'ne bağlanmıştır. Fakültemizde; 18 adet sınıf, 1 adet 56 kişi kapasiteli bilgisayar laboratuvarı, 1 adet okuma salonu ve kütüphane, 1 adet konferans salonu ve öğrenci kantini bulunmaktadır. Fakültemizdeki üç bölümde toplam 1401 öğrenciye eğitim-öğretim verilmekte olup, 6 Profesör, 6 Doçent, 4 Dr. Öğr. Üyesi, 6 Araştırma Görevlisi ve 8 İdari Personel görev yapmaktadır. Fakültemizde; 1-Muhasebe ve Finans Yönetimi Bölümü, (I. ve II. Öğretim) 2-İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü, (I. Öğretim) 3- Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü (I. ve II. Öğretim) olmak üzere 3 bölümde lisans düzeyinde Türkçe eğitim-öğretim hizmeti verilmektedir. Ayrıca; Muhasebe ve Finans Yönetimi (Tezli), Muhasebe ve Finans Yönetimi (Tezsiz), Uluslararası Ticaret ve Lojistik (Tezli), İnsan Kaynakları Yönetimi (Tezli), İnsan Kaynakları Yönetimi (Tezsiz), İşletme (Tezli), İşletme (Tezsiz) ve İşletme(Tezsiz) uzaktan eğitim olmak üzere 8 yüksek lisans ile Uluslararası Ticaret ve Lojistik ve İşletme olmak üzere iki doktora programı bulunmaktadır

## 2.3- Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Fakültemiz; sanayi, ticaret ve hizmet sektörünün ihtiyaç duyduğu mesleki bilgi ve beceriye sahip, bilimsel ve teknolojik yeniliklere açık, sorgulayıcı analitik düşünen, kendini ifade edebilen, mükemmelle ulaşmayı hedefleyen, bölgemizin ve şehrimizin gelişmesine sosyal, kültürel ve ekonomik anlamda katkıda bulunabilecek nitelikli eleman yetiştirmek üzere çalışmalarını sürdürmektedir. Öğrencilerimiz Fakültemizde bu farklılığı görmekte ve yaşamaktadır. Fakültemiz üst düzeyde kalite, alt yapı ve laboratuvar olanaklarına sahiptir. Laboratuvar ve uygulama alanları mezunlarımızı belirlenen hedeflere ulaştırmada önemli bir fonksiyonu yerine getirmektedir.

**Misyonumuz;** Araştırmacı, takım çalışmasına yatkın, evrensel değerlere saygılı, bilgi üretimine katkı sağlayan, bilgiyi uygulamaya dönüştürebilen bireyler yetiştirmektedir.

**Vizyonumuz;** Evrensel nitelikte bilgi üreten, araştırmacı, katılımcı, paylaşımcı, yenilikçi bir öğretim kültürü ile sürekli gelişen, Türkiye’de önde gelen ve uygulama odaklı eğitimi ile mezunları tercih edilen bir fakülte olmaktır.

**Değerlerimiz ise;**

- Bilimsellik,
- Şeffaflık,
- Adillik,
- Katılımcılık,
- Yenilikçilik,
- Paylaşıcılık,
- Üretkenlik,
- Gelişime açıklık,
- Etik değerlere bağlılık ile
- Çevreye duyarlılıktır.

**Stratejik Amaçlar Stratejik Hedefler** Stratejik Amaç-1 Eğitim ve öğretim kalitesini geliştirerek ihtiyaç duyulan nitelikli insan gücünü yetiştirmek. Hedef 1.1. Öğrenme ve sosyal yaşam ortamları geliştirerek, öğrencilerin akademik ve bireysel gelişimini desteklemek. Hedef 1.2. Öğretim programlarının etkinlik ve verimliliklerini artırmak. Hedef 1.3. Öğretimi derslik dışına taşımak ve deneysel yöntemleri geliştirmek. Hedef 1.4. Öğretim elemanlarının niteliğini geliştirmek... Hedef 1.5. Öğrenci değişim programlarına katılan öğrenci sayısını artırmak. Stratejik Amaç-2 Fakültenin değişen koşullara uyumunu sağlayacak kurumsal kapasite ve kültür altyapısını oluşturmak Hedef 2.1. Fakültenin tanınırlığını artırmak. Hedef 2.2. Fakültenin altyapı ve fiziksel olanaklarını iyileştirmek. Hedef 2.3. Fakültenin Yönetim bilişim alt yapısını oluşturmak Hedef 2.4. Aidiyet ve bağlılık duygusunu geliştirmek..... Stratejik Amaç-3 Toplumun farklı kesimleri ile işbirliği içerisinde uygulama odaklı çalışmayı benimsemek ve akademik faaliyetlerde bulunmak Hedef 3.1. Akademik faaliyetlerin sayısını artırmak. Hedef 3.2. Proje üretme kültürünü oluşturmak ve yaygınlaştırmak.

## 3 - LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

### 3.1- A.1. Liderlik ve Kalite

Fakültemizde; sanayi, ticaret ve hizmet sektörünün ihtiyaç duyduğu mesleki bilgi ve beceriye sahip, bilimsel ve teknolojik yeniliklere açık, sorgulayıcı-yaratıcı düşünebilen, kendini ifade edebilen, mükemmelle ulaşmayı hedefleyen, bölgemizin ve şehrimizin gelişmesine sosyal, kültürel ve ekonomik anlamda katkıda bulunabilecek, kendine verilen görev ve sorumlulukları istenilen kalite ve zamanda yerine getirebilecek nitelikli eleman yetiştirmek üzere eğitim verilmesi amaçlanmaktadır. Fakültemizde organizasyon yapısı belirlenmiş olup, gerçekleştirilen iş ve işlemlere ait iş akış şemaları ve görev tanımları oluşturulmuştur. Fakültemiz organizasyon yapılanmasına, iş akış şemalarına ve görev tanımlarına göre faaliyet göstermektedir. İlgili verilerin fakültemiz internet sayfasından yayımlanması suretiyle, işleyişin iç ve dış paydaşlarca bilinirliği sağlanmaktadır. Fakültemizde akademik ve idari faaliyetlerin planlanması, gerçekleştirilmesi ve kontrolü fakülte dekanımızın liderliğinde dekan yardımcılarımız ve fakülte sekreterimiz tarafından yürütülmektedir. Fakültemiz içerisindeki akademik kararlar, fakülte bünyesindeki 3 bölümden gelen temsilcilerden oluşan Fakülte Kurulu tarafından belirlenmektedir. Fakülte Yönetim Kurulu gündem oluşturduğu zamanlarda toplanarak gündem maddelerini karara bağlamaktadır. Fakültemizde, kalite güvencesi kültürünü destekleyen kurumsal kültür ve liderlik yaklaşımı oluşturmak üzere Üniversitemiz Kalite Komisyonu’nun yapmış olduğu planlamalar ve bu planlar dâhilinde faaliyetler yürütülmektedir. Fakültemiz, Üniversite düzeyinde başlatılan TSE Kalite süreçlerinde yer almakta ve bu doğrultuda faaliyetlerini yürütmektedir. Kalite süreçleri ve çalışmalarını ilgili KASGEM tarafından düzenlenen toplantılara akademik ve idari personelimiz katılım sağlamıştır. Fakültemizde yürütülen faaliyetler fakültemiz internet sitesinden kamuoyunu bilgilendirmek ve hesap verebilirliği gerçekleştirmek üzere paylaşılmaktadır. Fakültemiz, Üniversite tarafından kullanıma sunulan AVESİS, APSİS, OBS, EBYS ve Mezun Bilgi Sistemi gibi bilgi yönetim sistemlerini kullanmaktadır. Fakültemiz, 2021-2022 Eğitim-Öğretim yılı sonu itibarıyla ilk mezunlarını vermiş olup, Üniversite Mezun Bilgi sistemini kullanmaya başlamıştır.

### 3.2- A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Fakülte Stratejik Planı, Fakülte Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu tarafından hazırlanmıştır. Stratejik amaçlar ve hedefler ise Fakülte Üst Yönetim Kurulu tarafından belirlenen misyon ve vizyon çerçevesinde belirlenmiştir. Hazırlanan Stratejik planımız, misyon ve vizyonumuz kamuoyu ile paylaşılmıştır. Fakültemizin 2020-2024 dönemini kapsayan Stratejik Planı’nda yer alan misyonu: “Araştırmacı, takım çalışmasına yatkın, evrensel değerlere saygılı, bilgi üretimine katkı sağlayan, bilgiyi uygulamaya dönüştürebilen bireyler yetiştirmek”tir. Fakültemizin vizyonu: “Bilimsel alanda gelişmelere yön veren, yenilikçi eğitim-öğretim uygulamalarında öncü olan, değer üreten ve mükemmelliği esas alan uluslararası üniversite olmak”tır. Fakültemizin yürüttüğü faaliyet alanları kapsamındaki stratejik amaç ve hedefleri fakültemiz stratejik planında tanımlanmıştır. Tanımlanan tüm alanlarla ilişkili olarak performans göstergeleri 2022 yılı Faaliyet Raporu ile değerlendirilmiş ve Fakültemiz internet sitesinde paylaşılmıştır. Fakültemizin kalite, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi ve uluslararasılaşma politikaları henüz bulunmamakla birlikte Üniversitemizin politikaları çerçevesinde planlama faaliyetlerimiz devam etmektedir.

### 3.3- A.3. Yönetim Sistemleri

Fakültemizde özel bir bilgi yönetim sistemi olmamakla birlikte, 202-2024 Stratejik Planı doğrultusunda amaçlarını gerçekleştirmek üzere mali, beşerî ve bilgi kaynakları ile süreçlerini yönetmek üzere Üniversite bilgi yönetim sistemlerini kullanmaktadır. Birimimiz tarafından yürütülen faaliyetler derlenmekte ve dosyalanmaktadır. Bu veriler elektronik ortamda erişilebilir nitelikte depolanmaktadır. Bu bilgilere, ihtiyaç duyulduğunda ulaşılabilmekte ve birimimizin performansının değerlendirilmesinde kullanılabilir. Fakültemizde 14 akademik, 4 idari ve sürekli işçi kadrosunda 3 personel olmak üzere toplam 21 personel görev yapmaktadır. İç kontrol çalışmaları kapsamında personel görev tanımları çıkarılmış ve bu görev tanımları fakültemiz internet sayfasından paylaşılmıştır. Üniversitemizde her yıl akademik ve idari personele hizmet içi eğitimler verilmektedir. Bu eğitimlere fakültemiz öğretim üyeleri destek vermektedir. Fakültemiz, akademik ve idari personel memnuniyet anketleri yapılmış, ancak sonuçları henüz açıklanmamıştır. Fakültemiz mali kaynaklarına ilişkin işlemler, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi Kontrol Kanunu, Bütçe Kanunu ve diğer mevzuatlar çerçevesinde etkin ve verimli bir şekilde yürütülmektedir. Her türlü mali kaynak bütçe ile ilişkilendirilmekte ve belirlenmiş olan esas ve usuller çerçevesinde harcanmaktadır. Mali veya mali sonuç doğuran her türlü işlemler, Maliye Bakanlığı tarafından geliştirilen; "E- bütçe", "KBS", "MYS", gibi otomasyon sistemleri üzerinden yürütülmektedir. Süreç içerisinde yer alan görevli ve yetkililer süreç ile ilgili tüm işlemlerini söz konusu otomasyon sistemleri üzerinden yürütülmektedir. Her türlü taşınır mal ve malzemelerin kayda alınması, kayıttan düşülmesi ve devri gibi işlemler ise Maliye Bakanlığı'nın Taşınır Kayıt Kontrol Otomasyon Sistemi (TKYS) üzerinden yürütülmektedir. Bütçe hazırlık aşamalarında Fakültemizin mal ve hizmet alımlarına yönelik ihtiyaçları tespit edilmekte ve bu ihtiyaçlar önceliklendirilerek, ödenek teklif ve talebinde bulunulmaktadır. Tüm etkinliklere ait süreçler fakülte düzeyinde TSE süreçleri ile birlikte hazırlanmaya başlamıştır.

### 3.4- A.4. Paydaş Katılımı

Fakültemizde iç ve dış paydaşlarımız belirlenmiş ve bu paydaşlara yönelik çalışmalar planlanmıştır. Fakültemiz iç ve dış paydaşlarına, araştırma-geliştirme faaliyetlerinin tanıtımı-değerlendirilmesi ve paydaş ihtiyaçlarının belirlenmesi amacıyla konferanslar ve toplantılar düzenlenmekte ve diğer paydaşlar tarafından düzenlenen etkinliklere katılım sağlanmaktadır. Bununla birlikte, fakültemiz, danışma kurulu ve paydaşları Organize Sanayi Bölgesi, Serbest Bölge, Kayseri Sanayi Odası ve Kayseri Ticaret Odası, Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odası ile sürekli iletişim halindedir. Ders müfredatlarının oluşturulması, uygulama derslerinin etkin bir şekilde yürütülmesi ve yapılması düşünülen ortak çalışmalar konularında sürekli fikir alışverişinde bulunulmaktadır. Ayrıca programlarımızda bazı derslere sektördeki uzman kişilerin katılımı yoluyla öğrencilerimizle tecrübelerini paylaşmalarını ve doğrudan uygulamadan vaka örnekleri vermeleri sağlanmaktadır. Dış paydaşların da yer aldığı Fakülte Danışma Kurulu oluşturulmuş ve fakültemiz internet sayfasında yayınlanmıştır. Öğrenci memnuniyet anketleri online olarak gerçekleştirilmekle birlikte henüz sonuçları açıklanmamıştır. Fakültemiz 2021-2022 eğitim-öğretim yılı bahar dönemi itibariyle ilk mezunlarını vermiştir. Mezun öğrenciler, üniversite mezun bilgi sistemini kullanmaktadır.

### 3.5- A.5. Uluslararasılaşma

Fakültemiz, üniversitemizin uluslararasılaşma politikası benimsemekle birlikte; uluslararasılaşma faaliyetleri Kayseri Üniversitesi bünyesinde kurulan Dış İlişkiler Ofisi Başkanlığı ile koordineli olarak yürütülmektedir. Ofis ilk kez 2019 yılı içerisinde Erasmus+ Personel Eğitim Alma Hareketliliği, Erasmus+ Personel Ders Verme Hareketliliği, Erasmus+ Öğrenci Staj Hareketliliği ve Erasmus+ Öğrenci Öğrenim Hareketliliği başvurularını almıştır. Söz konusu programlara fakültemiz öğrencileri başvuruda bulunmakta ve kabul alarak eğitimine Erasmus kapsamında yurt dışında anlaşma yapılan üniversitede devam etmektedir. Kayseri Üniversitesi Rektörlüğü Uluslararasılaşma politikalarının oluşturulması ve bu politikalar kapsamında uygulamaların yürütülmesi ve sonuçların izlenmesi konusuna önem vermektedir. Üniversitemiz yönetiminin bu yaklaşımı birimimizdeki uygulamalara da temel teşkil etmekle birlikte, yapılan ikili anlaşmalar yoluyla öğrencilerimiz Erasmus değişim hareketliliğine katılım sağlamaktadır. Fakültemizin uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmesi için Fakülte Erasmus Koordinatörleri belirlenmiş ve Fakültemiz internet sayfasında yayınlanmıştır.

## 4 - EĞİTİM VE ÖĞRETİM

### 4.1- B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

Programların eğitim amaçlarının belirlenmesinde ve müfredatın tasarımında öncelikle Yükseköğretim programlarında bulunan ulusal ve uluslararası amaç ve çıktılar ile benzer programlara ait müfredatlar incelenmiş, bölüm öğretim üyelerinin fikirleri alınarak bir taslak hazırlanmıştır. 2021 yılı içerisinde program amaç ve çıktıları güncellenerek TYÇÇ ile ilişkilendirilmesi süreci tamamlanmış, ilgili belgeler resmi web sayfamızdan paylaşılmıştır. 2022 yılı içerisinde yeni bilgi sisteminin kullanılmaya başlanması nedeniyle tüm öğretim elemanlarından ders içeriklerini güncelleyerek sisteme yüklemeleri istenmiştir. Bu konudaki süreç devam etmektedir. Müfredatlar ve ders öğrenme çıktıları program çıktılarıyla ilişkilendirilerek, ölçme değerlendirme süreçlerinin etkin olarak yürütülmesi hedeflenmektedir. Fakültemizde işleyen süreç şu şekildedir: Bölüm Akademik Kurulları, bir sonraki eğitim-öğretim yılının teorik ve uygulamalı dersleri ile bitirme tezi, bitirme ödevi, proje ve stajlarını gösteren eğitim-öğretim planlarını Yükseköğretim Kurulu tarafından konuya ilişkin alınan kararlara ve Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesine uygun olarak hazırlayarak Dekanlığa sunmaktadırlar. Eğitim-öğretim planları Fakülte Kurulunun kabulü ve Senatonun onayından sonra yürürlüğe girmektedir. Bölüm Başkanlıkları akademik programlara ilişkin hazırladıkları ders kataloglarını Türkçe ve İngilizce olarak Fakültenin web sayfasında yayınlamakla sorumludurlar. Programlarda yer alan dersler; zorunlu ve seçmeli olmak üzere iki gruba ayrılır. Zorunlu dersler, öğrencinin almak ve başarılı olmak zorunda olduğu derslerdir. Seçmeli dersler, öğrencinin kendi kişisel ilgi ve becerilerini gözetenek belirli ders grupları içinden seçmek durumunda olduğu derslerdir. Güncel gelişmeler, öğretim elemanlarının önerileri ve uzmanlık sahaları da dikkate alınarak müfredata seçmeli dersler eklenmekte ve bu yolla müfredatın güncelliğini koruması sağlanmaktadır. Seçmeli ve zorunlu derslerin belirlenmesi ve dağılımında Bölüm Akademik Kurullarının aldığı kararlar uygulanır. Fakültemizde ders dağılımları her bölümün Akademik Kurulu tarafından ilgili dönem öncesinde yapılan toplantılarda belirlenmektedir. Bu toplantılarda bölümdeki derslerin bölüm öğretim elemanları arasında dağılımının yapılmasının yanı sıra diğer bölümlerden ve fakülte dışından yapılacak ders görevlendirmeleri de sonuçlandırılmaktadır. Fakültemizde verilen her dersin hem ulusal kredisi hem de AKTS kredisi mevcuttur. AKTS kredisinin belirlenmesinde öğrencilerin ders kapsamında gerçekleştirdikleri tüm aktiviteler (teorik ve uygulamalı ders saatleri, ödev, proje, ara sınav, final gibi) dikkate alınmaktadır. Genel Ağırlıklı Not Ortalamasının (GANO) hesaplanmasında, AKTS kredisi temel alınmakta ve öğrencilerin not dökümlerinde hem ulusal kredi hem de AKTS kredisine yer verilmektedir. Fakültemizde eğitim öğretim süreçlerinin yürütülmesi ile ilgili olarak 2022 yılı içerisinde tüm iş akışları ve görev tanımları gözden geçirilerek güncellenmiş ve web sayfamızda yayımlanmıştır. Kayseri

## 4.2- B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

### B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

<https://kidr.kayseri.edu.tr/Kanit/2022/fakulte/uygulamali-bilimler-fakul/4b192723-0bb2-4b37-8790-8abcdab4cc43.docx>

B.2.1.1. Sınav Şekli Bildirim Formu

B.2.1.2. Uzaktan Eğitim Sistemi

B.2.1.3. Uzaktan Eğitim Öğrenci Kullanım Kılavuzu

B.2.1.4. Sanal Sınıf Öğrenci Kullanım Kılavuzu

B.2.1.5. Kayuzem Online Sınav Kuralları Bilgilendirme Toplantısı

### B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

B.2.2.1. Değerlendirme Yöntem ve Kriterleri

B.2.2.2. Fakülte Ölçme Değerlendirme Komisyonu

B.2.2.3. Uygulamalı Bilimler Fakültesi Sınav Kuralları

### B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

B.2.3.1. Bölüm İntibak Komisyonları

B.2.3.2. Kayseri Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Özel-Özel Durumlu Öğrenci Yönergesi

B.2.3.3. ÖZEL DURUMLA GELEN ÖĞRENCİ İŞ AKIŞ ŞEMASI

B.2.3.4. MUAFİYET İNTİBAK İŞLEMLERİ İŞ AKIŞ ŞEMASI

B.2.3.5. DERS MUAFİYET DİLEKÇE FORMU

### B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

B.2.4.1. MEZUNİYET İŞLEMLERİ İŞ AKIŞ ŞEMASIB.

2.4.2. MEZUN İLİŞKİLERİ PROSESİB.

2.4.3. MEZUN ANKETİ

B.2.4.4. UBF Mezuniyet Komisyonu Üst Yazı

B.2.4.5. Kayseri Üniversitesi Kurum İçi Yatay Geçiş Çift Anadal ve Yandal Programı Uygulama Esasları

B.2.4.6. Kayseri Üniversitesi Uluslararası Öğrenci Kabul Yönergesi

B.2.4.7. KURUM İÇİ YATAY GEÇİŞ FORMU

B.2.4.8. YATAY GEÇİŞ İŞLEMLERİ İŞ AKIŞ ŞEMASI

B.2.4.9. Eşdeğerlik Kararı

## 4.3- B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

### B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları

B.3.1.1. Uygulamalı Bilimler Fakültesi Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

B.3.1.2. ÖĞRENCİ MEMNUNİYET ANKETİ

B.3.1.3. Öğrenci Memnuniyet Anketi Sonuçları Ekran Görüntüsü

B.3.1.4. Öğrenci Memnuniyet Anketi Sonuçları

### B.3.2. Akademik destek hizmetleri

B.3.2.1. AKADEMİK DANIŞMANLIK PROSESİ

B.3.2.2. DANIŞMANLIK İŞ AKIŞ ŞEMAS

B.3.2.3. 2022-2023 Eğitim Öğretim Yılı Bölüm Başkanları ve Danışmanlar Listesi

B.3.2.4. Akademik Danışman Bilgilerinin Kurumsal Web Sayfasından Paylaşılması İKY

B.3.2.5. Akademik Danışman Bilgilerinin Kurumsal Web Sayfasından Paylaşılması MFY

B.3.2.6. Akademik Danışman Bilgilerinin Kurumsal Web Sayfasından Paylaşılması UTL

B.3.2.7. Kayseri Üniversitesi Psikolojik Danışma ve Rehberlik Birimi

B.3.2.8. Kayseri Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi

B.3.2.9. DANIŞMAN DEĞERLENDİRME ANKETİ

### B.3.3. Tesis ve altyapılar

B.3.3.1. Fakülte Binası

B.3.3.2. Uygulamalı Bilimler Fakültesi Fiziksel Yapı

B.3.3.3. Uygulamalı Bilimler Fakültesi Konferans Salonu

### B.3.4. Dezavantajlı gruplar

B.3.4.1. Kayseri Üniversitesi Engelsiz Kampüs Birimi Yönergesi

B.3.4.2. Kayseri Üniversitesi Engelsiz Kampüs Koordinatörlüğü Web Sayfası

B.3.4.6. ENGELLİ ÖĞRENCİ BAŞVURU FORMU

B.3.4.7. İşaret Dili Eğitimi

B.3.4.8. İşaret Dili Eğitimi 2

B.3.4.9. İşaret Dili Eğitimi 3

B.3.4.10. İşaret Dili Eğitimi 4

### B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

B.3.5.1. SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR İŞLERİ PROSESİ\_r1B.3.5.2. Kayseri Üniversitesi Öğrenci Kulüp veya Toplulukları Kurulma ve Çalışma YönergesiB.3.5.3. Öğrenci Kulüpleri Tanıtım Günleri EtkinliğiB.3.5.4. Öğrenci Kulüpleri Tanıtım Günleri 2B.3.5.5. Öğrenci Kulüpleri Tanıtım Günleri 3B.3.5.6. Afet Farkındalık ve İlk

Yardımcı EğitimciB.3.5.7. Afet Farkındalık ve İlk Yardım Eğitimi 2B.3.5.8. Afet Farkındalık ve İlk Yardım Eğitimi 3B.3.5.9. Afet Farkındalık ve İlk Yardım Eğitimi 4B.3.5.10. Afet Farkındalık ve İlk Yardım Eğitimi 5B.3.5.11. İKY Kulübü Kahvaltı EtkinliğiB.3.5.12. İKY Kulübü Kahvaltı Etkinliği 2B.3.5.13. İKY Kulübü Kahvaltı Etkinliği 3B.3.5.14. İKY Kulübü Kahvaltı Etkinliği 4B.3.5.15. İKY Kulübü Kahvaltı Etkinliği 5B.3.5.16. İKY Kulübü İnsan Kaynakları Yönetiminin Önemi KonferansıB.3.5.17. İKY Kulübü İnsan Kaynakları Yönetiminin Önemi Konferansı 2B.3.5.18. İKY Kulübü İnsan Kaynakları Yönetiminin Önemi Konferansı 3B.3.5.19. İKY Kulübü İnsan Kaynakları Yönetiminin Önemi Konferansı 4B.3.5.20. MFY Kulübü İş Dünyasında Kadın Eli Konulu SöyleşiB.3.5.21. MFY Kulübü İş Dünyasında Kadın Eli Konulu Söyleşi 2B.3.5.22. MFY Kulübü İş Dünyasında Kadın Eli Konulu Söyleşi 3B.3.5.23. MFY Kulübü İş Dünyasında Kadın Eli Konulu Söyleşi 4B.3.5.24. MFY Kulübü İş Dünyasında Kadın Eli Konulu Söyleşi 5B.3.5.25. İş Kulübü EğitimleriB.3.5.26. İş Kulübü Eğitimleri 2B.3.5.27. İş Kulübü Eğitimleri 3B.3.5.28. MFY Kulübü Bağımlılıkla Mücadele KonferansıB.3.5.29. MFY Kulübü Bağımlılıkla Mücadele Konferansı 2B.3.5.30. MFY Kulübü Bağımlılıkla Mücadele Konferansı 3B.3.5.31. MFY Kulübü Bağımlılıkla Mücadele Konferansı 4B.3.5.32. MFY Kulübü Bağımlılıkla Mücadele Konferansı 5B.3.5.33. Müzik Topluluğu KonserB.3.5.34. Müzik Topluluğu Konser 2B.3.5.35. Müzik Topluluğu Konser 3B.3.5.36. Öğrencilerimizle İftar YemeğiB.3.5.37. Öğrencilerimizle İftar Yemeği 2B.3.5.38. Öğrencilerimizle İftar Yemeği 3B.3.5.39. Öğrencilerimizle İftar Yemeği 4B.3.5.40. Türk Gençlik Kulübü Zaferin İlk Adımı ProgramıB.3.5.41. Türk Gençlik Kulübü Zaferin İlk Adımı Programı 2B.3.5.42. Türk Gençlik Kulübü Zaferin İlk Adımı Programı 3B.3.5.43. UTL Kulübü Erasmus Tanıtım EtkinliğiB.3.5.44. UTL Kulübü Erasmus Tanıtım Etkinliği 2B.3.5.45. UTL Kulübü Erasmus Tanıtım Etkinliği 3B.3.5.46. UTL Kulübü Erasmus Tanıtım Etkinliği 4B.3.5.47. UTL Kulübü Erasmus Tanıtım Etkinliği 5

## 4.4- B.4. Öğretim Kadrosu

### B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

B.1.4.7. ÖĞRETİM ÜYESİ GÖREV TANIMI

B.1.4.8. ÖĞRETİM GÖREVLİSİ GÖREV TANIMI

B.4.1.1. Kayseri Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri

B.4.1.2. ÖĞRETİM ÜYESİ KADRO TALEPLERİ İŞ AKIŞ ŞEMASI

B.4.1.3. AKADEMİK PERSONEL ALIM İŞ AKIŞ ŞEMASI

B.4.1.4. DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ İLAN VE ATAMA İŞLEMLERİ İŞ AKIŞ ŞEMASI\_r1

B.4.1.5. ÖĞRETİM GÖREVLİSİ ATAMA İŞLEMLERİ İŞ AKIŞ ŞEMASI

B.4.1.6. UBF DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ DEĞERLENDİRME KOMİSYON RAPORU

B.4.1.9. Akademik Performans Değerlendirme Duyurusu

### B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

B.4.2.1. BKYS Kullanıcı Eğitimi

B.4.2.2. BKYS KULLANIMI EĞİTİM İÇERİĞİ

B.4.2.3. BKYS Eğitimi 2

B.4.2.4. BKYS Eğitimi 3

B.4.2.5. BKYS Eğitimi 4

B.4.2.6. BKYS Eğitimi 5

## 5 - ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

### 5.1- C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

#### C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi (PUANI 3)

Fakültemiz, araştırma faaliyetlerini stratejik plan çerçevesinde belirlenen akademik öncelikleri ile yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilir biçimde yönetmektedir. Bu kapsamda öğretim elemanlarının araştırma faaliyetleri ile performanslarının değerlendirilmesi amacıyla Akademik Teşvik Değerlendirme Komisyonu ve Akademik Performans Değerlendirme Komisyonları oluşturulmuştur. Öğretim elemanlarına ait bilimsel çalışmalar bu komisyonlar tarafından değerlendirilmekte ve izlenmektedir.

[C\\_1\\_1\\_1 BİRİM AKADEMİK TEŞVİK İNCELEME KOMİSYONU BAŞKANLARI VE ÜYELERİ](#)

[C\\_1\\_1\\_2 BİRİM AKADEMİK FAALİYET RAPORU](#)

[C\\_1\\_1\\_3 BİRİM AKADEMİK PERFORMANS KOMİSYON ÜYELERİ](#)

[C\\_1\\_1\\_4 UBF TARAFINDAN KULLANILAN BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ APSİS WEB SAYFASI](#)

[C\\_1\\_1\\_4 UBF TARAFINDAN KULLANILAN BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ APSİS ERİŞİM LİNKİ](#)

[C\\_1\\_1\\_4 UBF TARAFINDAN KULLANILAN BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ ATOSİS WEB SAYFASI](#)

[C\\_1\\_1\\_4 UBF TARAFINDAN KULLANILAN BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ ATOSİS ERİŞİM LİNKİ](#)

[C\\_1\\_1\\_4 UBF TARAFINDAN KULLANILAN BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ AVESİS WEB SAYFASI](#)

[C\\_1\\_1\\_4 UBF TARAFINDAN KULLANILAN BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ AVESİS ERİŞİM LİNKİ](#)

[C\\_1\\_1\\_4 UBF TARAFINDAN KULLANILAN BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ BAPSİS WEB SAYFASI](#)

[C\\_1\\_1\\_4 UBF TARAFINDAN KULLANILAN BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ BAPSİS ERİŞİM LİNKİ](#)

[C\\_1\\_1\\_5 UBF TARAFINDAN KULLANILAN BİLGİ YÖNETİM SİSTEMLERİ YÖNERGE VE UYGULAMA ESASLARI WEB SAYFASI](#)

[C\\_1\\_1\\_5 UBF TARAFINDAN KULLANILAN BİLGİ YÖNETİM SİSTEMLERİ YÖNERGE VE UYGULAMA ESASLARI ERİŞİM LİNKİ](#)

#### C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar (PUANI 3)

Fakültemiz; araştırmacı, takım çalışmasına yatkın, bilgi üretimine katkı sağlayan, bilgiyi uygulamaya dönüştürebilen ve evrensel değerlere saygılı bireyler yetiştirme misyonu ile hareket etmektedir. Evrensel nitelikte bilgi üreten, araştırmacı, katılımcı, paylaşımcı, yenilikçi bir öğretim kültürü ile sürekli gelişen, Türkiye'de önde gelen ve uygulamalı odaklı eğitimi ile mezunları tercih edilen bir fakülte olma vizyonu ile yoluna devam etmektedir. Fakültemiz tüm öğretim elemanları araştırma ve geliştirme faaliyetlerine hizmet ettiklerinin bilinci içerisinde yüksek motivasyonları ile görev yapmakta ve takım ruhu ile hareket etmektedir. Araştırma için ayrılan kaynakların verimli ve etkin bir şekilde kullanılması, ulusal ve uluslararası araştırma işbirliği oluşumlarının artırılması, araştırmacı yetiştirilmesine yönelik faaliyetlerin desteklenmesi, araştırmacılara fikri mülkiyet hakları ve girişimcilik konularında destek hizmetlerinin verilmesi ve araştırma ve geliştirme faaliyetlerine ait tüm verilerin sağlıklı bir şekilde toplanarak analiz edilip yönetim politikalarının belirlenmesi süreçlerinde bu verilerden faydalanılması büyük önem arz etmektedir.

[C\\_1\\_2\\_1 YURT İÇİ VE YURT DIŞI GÖREVLİNDİRME TAKİP FORMU](#)

[C\\_1\\_2\\_2 BAP TARAFINDAN DESTEKLENEN PROJE BÜTÇESİ](#)

[C\\_1\\_2\\_3 KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ UYGULAMA YÖNERGESİ](#)

#### C.1.3. Doktora Programları ve Doktora Sonrası İmkanlar (PUANI 3)

Araştırma ve geliştirme kültürünün oluşturulması, araştırma yapmaya teşvik edilmesi ve bireylere araştırma yapma fırsatının tanınabilmesi amacıyla birimizde İşletme ve Uluslararası Ticaret ve Lojistik ve Lojistik Anabilim Dallarında doktora programlarına yer verilmiştir. Ayrıca BAP birimi üzerinden Normal Araştırma Projesi, Çok Disiplinli Araştırma Projesi, Katılımlı Araştırma Projesi, Öncelikli Alan Araştırma Projeleri kapsamında doktora öğrencilerine bursiyer olarak çalışma imkânı sunulmaktadır. Fakültemiz bünyesindeki öğretim üyeleri tarafından yürütülecek olan araştırma projeleri ile yüksek lisans ve doktora öğrencileri için hazırlanan tez projeleri ve diğer projelerin seçimi, izlenmesi, sonuçlandırılması ve bunlara ilişkin hizmetlerin yürütülmesi ve sonuçların değerlendirilmesi hususunda Fakültemiz öğretim üyelerinin katkıları bulunmaktadır. Fakültemiz öğretim elemanlarının araştırma faaliyetlerine katılımları ve proje yapmaları teşvik edilmektedir. Öğretim elemanlarımızın fiziki, teknik ve mali destek talepleri birim bütçesi imkânları dâhilinde karşılanmaktadır. Lisansüstü Eğitim Enstitüsü bünyesinde faaliyet gösteren ve fakültemiz öğretim üyeleri tarafından ana bilim dalı başkanlıklarını yürüten iki doktora programı bulunmaktadır. Bunlar, İşletme ve Uluslararası Ticaret ve Lojistik Doktora Programları olup henüz mezun vermemiştir. Doktora programlarında başvuru, kabul ve mezuniyet süreçleri Kayseri Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği'ne göre yürütülmektedir.

[C\\_1\\_3\\_1 DOKTORA PROGRAMLARI WEB SAYFASI](#)



[C\\_1\\_3\\_1 DOKTORA PROGRAMLARI ERİŞİM LİNKİ](#)

[C\\_1\\_3\\_2 BİRİM AKADEMİK FAALİYET RAPORU](#)

[C\\_1\\_3\\_3 KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ LİSANSÜSTÜ EĞİTİM VE ÖĞRETİM YÖNETMELİĞİ](#)

[C\\_1\\_3\\_3 KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ LİSANSÜSTÜ EĞİTİM VE ÖĞRETİM YÖNETMELİĞİ ERİŞİM LİNKİ](#)

## 5.2- C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

### C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi (PUANI 3)

Araştırmacılar proje başvurularını tümüyle elektronik ortamda gerçekleştirebilmekte, başvurularının bulunduğu aşamaları sistem üzerinden izleyebilmektedir. Araştırmacıların Ar-Ge kültürünün artırılması ve diğer kurumlara yapacakları başvurularda başarılarının artırılması yönünde deneyim oluşturmalarına yönelik tasarımlar gerçekleştirilmiştir. Fakültemizde Akademik Bilgi Sistemi (AVESİS) ile Proje Süreçleri Yönetim Sistemi (BAPSIS) uygulanmakta ve araştırmacılara kolaylık sağlanmaktadır. Araştırma kadrosunun yetkinliğinin geliştirilmesi ve iyileştirilmesi için öğretim üyeleri yayın, proje, bildiri vs. yapmaları konusunda teşvik edilmektedir. Atama ve yükseltme sürecinde araştırma performansının değerlendirilmesi Kayseri Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Kriterlerine göre yapılmaktadır. Eğitim-öğretim kadrosunun mesleki gelişimlerini sürdürmek ve öğretim becerilerini iyileştirmek için çeşitli kongre, sempozyum ve kurslara katılabilmesi için maddi destek sağlanmaktadır. Üniversitemiz veri tabanı Yükseköğretim Bilgi Sistemi (YÖKSİS) ile uyumlandırılmış olup, fakültemiz öğretim elemanlarının yönetsel faaliyetleri, yayınları, atıfları, projeleri, patentleri, ödülleri, üyelikleri, bilimsel tanınırlık, mesleki ve eğitim etkinlikleri izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

[C\\_2\\_1\\_1 ÖĞRETİM ELEMANLARI PERFORMANS BİLDİRİMLERİ](#)

[C\\_2\\_1\\_2 BİRİMLERİN FAALİYET SAYILARI](#)

[C\\_2\\_1\\_3 AKADEMİK TEŞVİK SONUÇ LİSTESİ](#)

[C\\_2\\_1\\_4 ÖĞRETİM ELEMANLARININ ARAŞTIRMA YETKİNLİĞİNİN İZLENMESİ VE İYİLEŞTİRİLMESİNE İLİŞKİN AKADEMİK TEŞVİK TUTANAĞI](#)

[C\\_2\\_1\\_5 AKADEMİK YÜKSELTME VE ATANMA ÖLÇÜTLERİNE İLİŞKİN SENATO KARARI](#)

[C\\_2\\_1\\_6 AKADEMİK TEŞVİK ÖDENEĞİ YÖNETMELİĞİ ERİŞİM LİNKİ](#)

[C\\_2\\_1\\_6 AKADEMİK TEŞVİK ÖDENEĞİ YÖNETMELİĞİ WEB SAYFASI](#)

[C\\_2\\_1\\_6 KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK PERSONEL YURTİÇİ VE YURTDIŞI GÖREVLENDİRME YÖNERGESİ](#)

[C\\_2\\_1\\_6 YURT İÇİ VE YURT DIŞI GÖREVLENDİRME TAKİP FORMU](#)

### C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri (PUANI 3)

Kayseri Üniversitesi Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı'nın abone olduğu ulusal ve uluslararası araştırma veri tabanları aracılığı ile akademik personelin uluslararası ve disiplinler arası girişimleri desteklenmektedir. Ayrıca İnsan Kaynakları Yönetimi ve Muhasebe ve Finans Yönetimi öğretim üyelerinin ortak katılımı ile oluşturulmuş İşletme Anabilim Dalı'nda yüksek lisans ve doktora eğitimleri devam etmektedir.

[C\\_2\\_2\\_1 KÜTÜPHANE ULUSLARARASI ELEKTRONİK KAYNAKLAR VERİ TABANI TALEP FORMU](#)

[C\\_2\\_2\\_2 İŞLETME ANABİLİM DALI WEB SİTESİ](#)

[C\\_2\\_2\\_2 İŞLETME ANABİLİM DALI ERİŞİM LİNKİ](#)

[C\\_2\\_2\\_2 İŞLETME ANABİLİM DALI ÖĞRETİM ÜYELERİ](#)

## 5.3- C.3. Araştırma Performansı

### C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi (PUANI 3)

Kurumsal süreçlerin sağlıklı bir şekilde değerlendirilebilmesi ve sürdürülebilir bir kalite güvence sistemi oluşturulabilmesi için kurumun tüm varlıklarının ve etkinliklerinin kayıt altına alınması, süreçlerin izlenmesi ve bilişim sistemlerine dayalı modern yönetim araçlarının kullanılması kapsamında fakültemizin ilgili olduğu

tüm süreçler elektronik ortamda yürütülmektedir. Akademik Veri ve Performans Yönetim Sistemi (AVESİS), Proje Süreçleri Yönetim Sistemi (BAPSİS), Akademik Teşvik Ödeneği Süreç Yönetim Sistemi (ATÖSİS) ve Akademik Performans Yönetim Sistemi (APSİS) bunlardan bazılarıdır. Bu sistemler sayesinde ilgili süreçler sağlıklı bir şekilde yürütülebilir hale getirilmek suretiyle kurumsal kazanımlar elde edilmiştir. Ayrıca çeyrek yıllık dönemlerde alınan bilgiler ile performans takibi yapılmaktadır.

[C\\_3\\_1\\_1 BİRİM AKADEMİK PERFORMANS KOMİSYON ÜYELERİ](#)

[C\\_3\\_1\\_2 AKADEMİK PERFORMANS KOMİSYON ÜYELERİ](#)

[C\\_3\\_1\\_3 ÖĞRETİM ELEMANLARI PERFORMANS BİLDİRİMLERİ](#)

[C\\_3\\_1\\_4 UBF TARAFINDAN KULLANILAN BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ APSİS ERİŞİM LİNKİ](#)

[C\\_3\\_1\\_4 UBF TARAFINDAN KULLANILAN BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ APSİS WEB SAYFASI](#)

[C\\_3\\_1\\_4 UBF TARAFINDAN KULLANILAN BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ ATOSİS ERİŞİM LİNKİ](#)

[C\\_3\\_1\\_4 UBF TARAFINDAN KULLANILAN BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ ATOSİS WEB SAYFASI](#)

[C\\_3\\_1\\_4 UBF TARAFINDAN KULLANILAN BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ AVESİS ERİŞİM LİNKİ](#)

[C\\_3\\_1\\_4 UBF TARAFINDAN KULLANILAN BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ AVESİS WEB SAYFASI](#)

[C\\_3\\_1\\_4 UBF TARAFINDAN KULLANILAN BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ BAPSİS ERİŞİM LİNKİ](#)

[C\\_3\\_1\\_4 UBF TARAFINDAN KULLANILAN BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ BAPSİS WEB SAYFASI](#)

[C\\_3\\_1\\_5 ÖĞRETİM ELEMANLARININ ARAŞTIRMA YETKİNLİĞİNİN İZLENMESİ VE İYİLEŞTİRİLMESİNE İLİŞKİN ALINAN TEDBİRLER](#)

[C\\_3\\_1\\_6 2020-2024 STRATEJİK PLAN VE PERFORMANS GÖSTERGELERİ](#)

[C\\_3\\_1\\_7 ÖĞRETİM ELEMANLARININ ARAŞTIRMA YETKİNLİĞİNİN İZLENMESİ VE İYİLEŞTİRİLMESİNE İLİŞKİN AKADEMİK TEŞVİK TUTANAĞI](#)

[C\\_3\\_1\\_8 UBF 2022 YILI FAALİYET RAPORU](#)

### **C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi (PUANI 3)**

Fakültemiz öğretim üyeleri; ilgili yönetmelik hükümlerine uygun olarak, Üniversitemizin Ar-Ge performansının ölçülmesi ve değerlendirilmesi çalışmalarını, araştırma performansını ve yıllık olarak hazırlanan faaliyet raporlarını verilere dayalı ve periyodik olarak ölçmekte ve niceliksel olarak değerlendirmektedir. Araştırma performansının iyileştirilmesi için öğretim üyelerimize gerekli destekler sağlanmakta ve öğretim üyelerimiz tarafından yol gösterici raporlar da sunulmaktadır. Bununla birlikte akademik çalışmalarını ile başarı gösteren öğretim elemanları Üniversitemiz tarafından ödüllendirilmektedir.

[C\\_3\\_2\\_1 ÖĞRETİM ELEMANLARI PERFORMANS BİLDİRİMLERİ](#)

[C\\_3\\_2\\_2 AKADEMİK TEŞVİK SONUÇ LİSTESİ](#)

[C\\_3\\_2\\_3 UBF 2022 YILI FAALİYET RAPORU](#)

[C\\_3\\_2\\_4 UBF TARAFINDAN KULLANILAN BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ APSİS ERİŞİM LİNKİ](#)

[C\\_3\\_2\\_4 UBF TARAFINDAN KULLANILAN BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ APSİS WEB SAYFASI](#)

[C\\_3\\_2\\_4 UBF TARAFINDAN KULLANILAN BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ ATOSİS ERİŞİM LİNKİ](#)

[C\\_3\\_2\\_4 UBF TARAFINDAN KULLANILAN BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ ATOSİS WEB SAYFASI](#)

[C\\_3\\_2\\_4 UBF TARAFINDAN KULLANILAN BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ AVESİS ERİŞİM LİNKİ](#)

[C\\_3\\_2\\_4 UBF TARAFINDAN KULLANILAN BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ AVESİS WEB SAYFASI](#)

[C\\_3\\_2\\_4 UBF TARAFINDAN KULLANILAN BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ BAPSİS ERİŞİM LİNKİ](#)

[C\\_3\\_2\\_4 UBF TARAFINDAN KULLANILAN BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ BAPSİS WEB SAYFASI](#)

[C\\_3\\_2\\_5 BİRİM AKADEMİK TEŞVİK BAŞVURU VE İNCELEME KOMİSYONLARININ KURULMASINA İLİŞKİN YÖNETİM KURULU KARARI](#)

## **6 - TOPLUMSAL KATKI**

### **6.1- D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları**

D.1.1.

### **6.2- D.2. Toplumsal Katkı Performansı**

## 7 - SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

### 7.1- SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Fakültemizin Birim İç Değerlendirme Raporu (BİDR), birimizin kendi güçlü ve gelişmeye açık yönlerini tanıması ve iyileştirmesi süreçlerine katkı sağlamak amacıyla Kayseri Üniversitesi Kalite ve Strateji Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü (KASGEM) esasları doğrultusunda hazırlanmıştır. Bu sayede paydaşlarla iş birliği ve iletişim, öz değerlendirme çalışmaları ve kalite güvencesi kültürünün içselleştirilmesi ve yaygınlaştırılması amaçlanmıştır. 2022 İç Değerlendirme Raporu hazırlanmasında rapora ilişkin alt ölçütler detaylandırılarak kanıtlarla somutlaştırılmaya çalışılmıştır. Fakültemiz, 06 Mayıs 2012 tarih ve 28284 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2012/3058 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Erciyes Üniversitesi Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu olarak kurulmuş, "Kayseri Üniversitesi olarak Erciyes Üniversitesinden ayrılan ve yeni kurulan birimlerle birlikte Yüksekokulumuz 18.05.2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 7141 sayılı "Yükseköğretim Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Karamamelerde" değişiklik yapılmasına dair kanunla birlikte Uygulamalı Bilimler Fakültesine dönüştürülmüştür." İç değerlendirme raporunda iletişim bilgileri, tarihsel gelişim, misyon, vizyon, değerler, hedefler, organizasyon yapısı ve iyileştirme alanları gibi birimiz hakkında bilgiler sunulmaktadır. Bunlara ek olarak; "liderlik, yönetim ve kalite", "eğitim ve öğretim", "araştırma ve geliştirme" ve "toplumsal katkı" faaliyetlerimiz hakkında bilgi verilmiştir. Birimizin 2022 iç değerlendirme raporunun hazırlanma sürecinde, şeffaflığın sağlanması ve sürekli iyileştirme doğrultusunda çalışmaların geliştirilmesi hedeflenmiştir. Üniversitelerin hedefi olan çağdaş eğitim ve öğretim seviyesine ulaşmaları ancak kurumsal kimliklerini geliştirmeleri, kurumu meydana getiren tüm öğelerin niteliklerini ve paydaşların kuruma olan bağlılıklarını artırmaları ile mümkün olabilir. Fakültemizde tüm kalite süreçleri Kayseri Üniversitesi Kalite Güvence Yönergesi'ne uygun olarak sürdürülmektedir. Birim Kalite Komisyonumuz yeniden oluşturulmuş ve Fakültemizin 2022 yılı Birim İç Değerlendirme raporu hazırlanmıştır. Akademik ve idari hizmetlerin değerlendirilmesi ve paydaş katılımları ile geliştirilmesi, kalite süreçlerinin KASGEM müdürlüğü bünyesindeki faaliyetlere uygun olarak yürütülmesi, süreçlerin iyileştirilmesine açık yönlerimizin güçlendirilerek, bu konuda zamanla ortaya çıkması muhtemel eksikliklerin takip edilerek giderilmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir.